

# STUDIO CANTONI

## CIRCOLARE PER LA CLIENTELA

N. 54 DEL 14.09.2022

### RIFORMA PROCESSO TRIBUTARIO: ONERE DELLA PROVA

Sull' Agenzia delle Entrate grava l'onere di provare in giudizio le violazioni contestate con l'atto impugnato mentre sul contribuente permane l'onere probatorio in relazione alle liti di rimborso, questo è quello che emerge dalla norma L. 130/2022 che ha riformato il processo tributario.

Il giudice, sulla base degli elementi probatori emersi in giudizio, sarà tenuto ad annullare l'atto impositivo nei seguenti casi:

- se manca la prova della fondatezza dell'atto;
- se l'atto è contraddittorio;
- se l'atto è comunque insufficiente a dimostrare in modo circostanziato e puntuale le ragioni oggettive su cui si fondano la pretesa impositiva e l'irrogazione delle sanzioni.

Al momento però non è dato sapere la data a partire dalla quale si applicheranno le suddette novità, in quanto la Legge 130/2022 non indica un termine preciso.

### I BONUS PER L'UTILIZZO DEI MEZZI PUBBLICI

Fino a fine anno è data la possibilità per i contribuenti, che nel 2021 hanno avuto redditi fino a 35.000 euro, di richiedere un rimborso totale (per un massimo di 60 euro) di un abbonamento per il trasporto pubblico locale, regionale, interregionale o per quello ferroviario nazionale.

Oltre a tale agevolazione, rimane in vigore la misura introdotta dalla legge di Bilancio 2018, che consente la detrazione delle spese sostenute per l'acquisto degli abbonamenti ai servizi di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale per un importo non superiore a 250 euro, a condizione di conservare il titolo di viaggio e la documentazione relativa al pagamento.

### CONGEDO PATERNITA'

Le modifiche del D.Lgs. 105/2022, entrate in vigore il 13.08.2022, prevedono per il padre lavoratore il diritto ad astenersi dal lavoro per 10 giorni lavorativi nel periodo compreso tra i 2 mesi che precedono la presunta data del parto e il 5° mese successivo.

Durante il periodo di fruizione del congedo, esclusa l'ipotesi di morte perinatale del figlio, e fino al compimento di un anno di età del bambino, vige il divieto di licenziamento del lavoratore.

Oltre al congedo obbligatorio, è prevista la possibilità di fruire del congedo di paternità in alternativa al congedo di maternità in caso di morte o grave infermità della madre lavoratrice, abbandono del bambino o affidamento esclusivo al padre.

### **DECRETO AIUTI BIS**

Il Senato ha dato via libera alla legge di conversione del Decreto aiuti-bis.

Di seguito elenchiamo nuovamente le principali novità:

- cessione del credito: riapertura della possibilità di cedere i crediti da bonus edilizi, limitando la responsabilità in solido ai casi di dolo e colpa grave.  
Sarà però necessario produrre l'asseverazione del professionista anche per le cessioni dei crediti effettuate prima del 21.11.2021;
- smart working: proroga fino al 31.12.2022 del lavoro agile generalizzato, anche senza accordo individuale, per i lavoratori fragili e i genitori di under 14;
- bonus psicologo: ripartizione tra le Regioni delle risorse aggiuntive per il riconoscimento del bonus;
- export extra-Ue: proroga al 31.12.2022 dell'obbligo di notificare, almeno 20 giorni prima dell'avvio, ai Ministeri dello Sviluppo Economico e degli Affari esteri un'informativa completa delle operazioni di esportazioni, dirette o indirette, verso Paesi extra-UE di rottami ferrosi e altre materie prime critiche e necessarie all'approvvigionamento di filiere produttive strategiche;
- impignorabilità delle pensioni: aumento del tetto ad euro 1.000,00.

Con la speranza di aver fatto cosa gradita, porgiamo

Avv. Loreta Bianco